

УТВЕРЖДЕН
приказом директора МБУ ДО
« Спортивная школа №7 г. Орла»
№ 34/2 от « 21 » 03 2025 г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ по противодействию коррупции в МБУ ДО «Спортивная школа №7 г. Орла» на 2025 -2027 г.

Цель:

Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в спортивной школе.

Задачи:

- ✓ Систематизация условий, способствующих антикоррупции в спортивной школе;
- ✓ Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- ✓ Совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой коррупции;
- ✓ Разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- ✓ Содействие реализации прав детей и родителей на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт МБУ ДО «Спортивная школа №7 г. Орла»).

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов МБУ ДО «Спортивная школа №7 Г. Орла»			
1.1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Директор	постоянно
1.1.2.	Анализ нормативно-правовых актов и распорядительных документов в учреждении на их коррупционность	Заведующий хозяйством	постоянно
1.1.3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Методист	по мере необходим.

1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства МБУ ДО «Спортивная школа №7 г. Орла»

1.2.1.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на рабочих совещаниях, педагогических советах, общих собраниях трудового коллектива.	Директор методист	в течение года постоянно
1.2.2.	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных меры по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	Директор	по факту выявления
1.2.3.	Ознакомление работников под подпись с документами, регламентирующими вопросы противодействия и профилактики коррупции	Методист	ежегодно
1.2.4.	Обращение по всем вопросам противодействия и профилактики коррупции с управлением администрации муниципального образования города, наделенным функциями учредителя учреждения	Директор	постоянно

2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции

2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции

2.1.1.	Проведение рабочего совещания с коллективом по вопросу антикоррупционной деятельности в учреждении, анализ причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений. Издание приказа по МБУ ДО «Спортивная школа №7 г. Орла» «Об организации антикоррупционной деятельности в МБУ ДО «Спортивная школа №7 г. Орла» на 2025г.- 2027г.» Разработка и утверждение плана мероприятий по профилактике коррупции в учреждении. Пролонгирование действия стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников и Кодекса этики и служебного поведения на следующие уч. года	Директор	ежеквартально ежегодно
2.1.2.	Проведение родительских собраний, с целью разъяснения политики дополнительного образования учреждения в отношении коррупции (в формате Zoom).	Директор методист	Июль - сентябрь
2.1.3.	Предоставление сведений о доходах и имуществе	Директор	Ежегодно до 01 апреля

2.2. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников, обучающихся и их родителей

2.2.1.	Организация и проведение чтения литературы в целях привлечения внимания обучающихся к проблемам противостояния коррупционных правонарушений и формирование у спортсменов таких качеств, как доброта, порядочность, честность, взаимопонимание, взаимопомощь и т.д.	Методист Тренеры- преподаватели	В течение учебного года
--------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------	----------------------------

2.3. Совершенствование организации деятельности МБУ ДО «Спортивная школа №7 г. Орла» по размещению муниципального заказа			
2.3.1.	Контроль целевого использования бюджетных средств, в соответствии с муниципальными контрактами	Директор Заведующий хозяйством	постоянно
2.4. Регламентация использования имущества и ресурсов МБУ ДО «Спортивная школа №7 г. Орла»			
2.4.2.	Контроль целевого расходования внебюджетных средств (отчет о расходовании пожертвований и целевых взносов физических и юридических лиц). Ознакомление работников МБУ ДО «Спортивная школа №7 г. Орла» и родителей обучающихся с отчетной информацией о поступлении и расходовании добровольных пожертвований и целевых взносов (размещение отчетов на официальном сайте МБУ ДО «Спортивная школа №7 г. Орла»)	Директор, заведующий хозяйством Ответственный за ведение сайта	постоянно
2.5. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования МБУ ДО «Спортивная школа №7 г. Орла»			
2.5.1.	Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством управления образования, спортивной школы в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема родителей администрацией МБУ ДО «Спортивная школа №7 г. Орла»	Директор	постоянно
2.5.2.	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в МБУ ДО «Спортивная школа №7 г. Орла»	Директор Тренер-преподаватель	постоянно
2.5.3.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении средств, стимулирующей части фонда оплаты труда (наличие комиссии по распределению стимулирующих выплат)	Директор методист	постоянно
2.5.4.	Создание системы оценки качества обучения в МБУ ДО «Спортивная школа №7 г. Орла» с использованием процедур: - аттестация педагогических и руководящих кадров; самоанализ деятельности МБУ ДО «Спортивная школа №7 г. Орла»	Директор методист	Постоянно в течение года
2.5.5.	Усиление контроля, недопущения фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) МБУ ДО	Директор	постоянно

	«Спортивная школа №7 г. Орла»		
2.5.6.	Организация систематического контроля выполнения законодательства о противодействии коррупции в МБУ ДО «Спортивная школа №7 г. Орла» при организации работы по вопросам охраны труда	Директор методист	постоянно
2.5.7	Обновление информации и постоянное ведение действующей рубрики «Противодействие коррупции» на официальном сайте и стендах МБУ ДО «Спортивная школа №7 г. Орла» для обеспечения открытости деятельности МБУ ДО «Спортивная школа №7 г. Орла»	Директор методист ответственный за ведение сайта	Постоянно

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный	Срок исполнения
1.1. Система мер по обеспечению прозрачности деятельности МБУ ДО «Спортивная школа №7 г. Орла»			
1.1.1.	Мониторинг выполнения законодательства о противодействии коррупции в МБУ ДО «Спортивная школа №7 г. Орла»	Директор	постоянно
1.1.2.	Ведение нормативно-правовых актов и распорядительных документов в сфере противодействия коррупции	Заместитель директора	постоянно
1.1.3.	Информирование о деятельности МБУ ДО «Спортивная школа №7 г. Орла» на официальном сайте и стендах	Методист	по мере необходимости